

Jaarverslag Gemeenschappelijke Ondernemingsraad 2025



ZINTRI

ZORG VOOR EIGEN KRACHT

Voorwoord

Terugkijkend op het jaar 2025, waarbij er zowel binnen de Ondernemingsraad (OR) als binnen de organisatie veel beweging is geweest, blikken we middels dit jaarverslag kort terug op zaken die het afgelopen jaar van belang zijn geweest. 2025 was een jaar vol veranderingen en verschuivingen, zowel binnen de organisatie als het sociaal domein. Daarnaast geven we een korte vooruitblik naar de onderwerpen waar de OR zich in 2026 op zal gaan focussen.

Namens de OR zijn we trots op de resultaten die de organisatie in 2025 heeft behaald. Kijkend naar onder andere het door ontwikkelen van de behandeltak binnen Zintri, de overgang naar het nieuwe ECD HCI, het integraal/regionaal werken, de doorvoering van de CAO GGZ en uiteraard de nieuwe website en huisstijl van Zintri. De veranderingen binnen het sociaal domein en daarmee ook binnen de organisatie zullen naar verwachting komend jaar zeker nog van invloed zijn. Als OR vinden we het belangrijk ons te blijven focussen op de belangen van zowel de medewerkers als de organisatie.

In 2025 hebben we afscheid genomen van meerdere OR- leden. We willen via deze weg de oud-leden bedanken voor hun inzet en toewijding binnen de OR. Afgelopen jaar hebben we daardoor als OR met een vrijwel nieuwe samenstelling een frisse start gemaakt. In 2026 willen wij hier verder invulling aan geven en onze rol als medezeggenschapsorgaan verder versterken. Met enthousiasme en betrokkenheid blijven wij ons inzetten voor een organisatie waarin medewerkers worden gehoord en meegenomen in de veranderingen.

- Patricia Wouters, Voorzitter Gem. OR



Voorstellen

Ook binnen de OR hebben in 2025 enkele wisselingen plaatsgevonden. In de loop van het jaar hebben we afscheid genomen van Hanneke, Sascha, Denise, Shira, Wilan en Astrid. Wij danken hen voor hun fijne en waardevolle bijdrage aan de OR.

Vanaf juli 2025 is een nieuwe samenstelling van de OR gevormd:

Wie	Functie	OR-lid vanaf
Patricia Wouters**	Zorgtoeleider Begeleiding regio WBW & NOB	Juli 2025
Esther Creemers*	Contractbeheerder	Juli 2023
Marit van Riel	Ambulant begeleider regio WBO	Juli 2025
Fleur Groenen – de Wild	Ambulant begeleider regio WBO	Juli 2025
Daisy Pieters-Tijs	Ambulant begeleider regio WBW	Februari 2026

** Voorzitter * Secretaris. De voorzitter en secretaris vormen samen het Dagelijks Bestuur (DB).



In Memoriam

In 2025 namen wij afscheid van onze collega Astrid Busio, die eerder dat jaar is overleden. We staan hier graag nog even bij stil. Zij heeft zich met grote betrokkenheid en toewijding ingezet voor Beschermd Wonen en de OR. Daar zijn wij haar heel dankbaar voor. Wij herinneren haar als een warme, enthousiaste en betrokken collega en zullen haar inzet dan ook niet vergeten.

Vacature

In dit jaarverslag lees je waar de OR zich het afgelopen jaar onder andere mee heeft beziggehouden en waar de focus in 2026 op zal liggen. Ben je hierdoor nieuwsgierig(er) geworden of ben jij sowieso graag betrokken bij de organisatie, vertegenwoordig je graag de stem van je collega's, ben je kritisch en oplossingsgericht? Laat het ons dan weten. Er is nog plek in de OR!

Onderwerpen

Overgang naar CAO GGZ

Vanaf april zijn we definitief overgestapt naar de CAO GGZ waarin hier ook de puntjes op de i zijn gezet. Zijdeling hebben wij dit namens de OR mee gevolgd en zijn tevreden met de uitkomst van de invoering hiervan. Als vervolg hierop zal in 2026 het functiehuis opnieuw onderzocht worden. Dit proces zullen wij namens de OR ook mee gaan volgen en dit proces mede vormgeven.

Nieuw ECD HCI

Begin 2025 heeft de OR meegekeken naar een passend nieuw ECD ter vervanging van Qurentis. Na veelvuldig overleg heeft de OR ingestemd om over te stappen naar het systeem waar we sinds kort ook daadwerkelijk mee werken: HCI. We hopen en verwachten dat iedereen het systeem snel eigen wordt en dat het nieuwe systeem een positieve bijdrage zal leveren aan de dagelijkse werkzaamheden.

Scholings en ontwikkelingsbeleid

Er is al een opzet gemaakt voor een nieuw scholings- en ontwikkelingsbeleid. Deze zal in 2026 nog verder ontwikkeld worden. De OR heeft kritische vragen kunnen stellen over wat het scholings- en ontwikkelingsbeleid inhoud, welke gevolgen dit voor de werknemer heeft en of dat het beleid haalbaar is voor de werknemer. Hieruit zijn mooie ontwikkelingen naar voren gekomen en hebben de eerste scholingen die hieruit zijn voortgekomen al plaatsgevonden.



Neventaak OR

In goed overleg met de bestuurder worden de werkzaamheden voor de OR toegekend als neventaak. De uren die hiervoor worden toegekend zijn naar rato van de arbeidsovereenkomst. Zo kunnen de werkzaamheden vanuit de OR binnen werktijd uitgevoerd worden en gaat dit niet ten koste van de declarabiliteit van jezelf, of van je team.

Verzuimbeleid

In 2025 heeft de OR samen met M&O het verzuimbeleid onder de loep genomen. Daarbij is gewerkt aan een strakkere en duidelijkere inrichting van het beleid, met als doel meer helderheid en eenduidigheid voor medewerkers en leidinggevenden. In 2026 wil de OR dit proces mee blijven monitoren en evalueren.



Beleidsstukken

Als afsluiter van 2025 heeft de OR meegedacht met verschillende nieuwe beleidsstukken die opgesteld zijn door M&O. Namens de OR zijn er kritische vragen gesteld en hebben we aanvullende input gegeven die is meegenomen in de volgende beleidsstukken:

- Beleid Slaap- en consignatiedienst
- Beleid Jaarurensystematiek
- Beleid Kantoor Breda
- Beleid Regeling diversiteitsverlof
- Beleid Werktijden en urenregeling
- Beleid Persoonsgegevens en beeldmateriaal
- Beleid Bedrijfseigendommen
- Beleid No show arbodienst bedrijfsarts
- Beleid Relaties en vriendschappen op de werkvloer
- Beleid Beeldschermbril
- Richtlijnen E-mailgebruik



Vergaderingen

De OR heeft in het afgelopen jaar regelmatig vergaderd. Er is hierbij een onderscheid tussen de verschillende vergaderingen:

Regulier overleg

Tweewekelijks vinden reguliere OR-vergaderingen plaats waarbij de OR-leden fysiek bij elkaar komen. Hier worden lopende zaken besproken en wordt de input en advies meegenomen naar de OV-vergadering.

Overlegvergadering (OV)

Iedere zes weken wordt er een OV-vergadering gehouden. Dit is een overleg tussen de Bestuurder en de OR-leden. Het doel is om informatie, ideeën en advies uit te wisselen over lopende zaken om tot een passend beleid te komen voor medewerkers en organisatie. Wanneer nodig wordt er een extra maandelijks overleg ingepland met de Bestuurder om te voorkomen dat zaken onnodig lang blijven liggen.

Artikel 24 vergadering

Tweemaal per jaar vindt er een artikel 24 overleg plaats. Hierbij sluiten de Raad van Commissarissen (RvC), de Bestuurder en de OR-leden aan. Tijdens de artikel 24 vergadering worden strategische en beleidsmatige onderwerpen besproken die van belang zijn voor de positie van de medewerkers. Er wordt zowel terug, als vooruit gekeken naar de algemene gang van zaken binnen de organisatie en de te verwachten ontwikkelingen voor de komende periode. In 2026 zal de artikel 24 vergadering meer integraal vormgegeven worden. Dit houdt in dat de RvC, Bestuurder, cliëntenraad en OR gezamenlijk bij de artikel 24 vergadering zullen aansluiten om zo de lijntjes onderling kort te houden.

Vooruitblik 2026

De OR heeft voor 2026 al een aantal belangrijke en interessante onderwerpen op de agenda staan. Waaronder:

- Afstemming met de nieuwe preventiemedewerkers
- Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)
- Functiehuis
- Scholings- en ontwikkelingsbeleid
- Medewerkerstevredenheidsonderzoek
- OR-scholing ter doorontwikkeling voor de OR-leden



Afsluiting

Heb je vragen, ideeën of aandachtspunten? Neem dan gerust contact op met de OR via ondernemingsraad@zintri.nl.

Wij denken graag met jullie mee.

Wil je zelf graag meedenken, dan verwelkomen we je graag als nieuw OR-lid! Voor meer informatie hierover, weet ons te vinden via bovenstaand mailadres of voel je vrij om één van ons aan te spreken.

