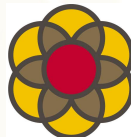


JAARVERSLAG 2024 GEM.OR ZINTRI ZORGGROEP



VOORWOORD

Terugkijken naar 2024, op een bewogen jaar voor de Gem. OR. Een jaar waarin zowel Zintri in beweging is, evenals het maatschappelijk veld. Als Gem. OR willen we er zijn voor alle medewerkers, tegelijkertijd zoeken we hierin steeds naar de balans tussen organisatie, medewerker en individuele vraagstukken. Alle veranderingen raken ons ook als leden van de Gem. OR. De WOR (Wet op de Ondernemingsraden) is daarin altijd het uitgangspunt.

In 2024 waren we onder andere druk met de overname van medewerkers van Buro Maks en met de overgang van CAO GZ naar CAO GGZ. Naast deze grote veranderingen hielden we ons ook bezig met het fietsplan. Deze zal binnenkort worden gepubliceerd. Ik schrijf dit met een dubbel gevoel, wetend dat dit mijn laatste voorwoord zal zijn als voorzitter, mijn tijd bij Zintri en dus ook binnen de Gem. OR. Ik wens jullie allen het allerbeste en dankjewel!

Hanneke, oud-Voorzitter Gem. OR

Nieuws uit de Gem. OR:

Niet alleen zijn er veel veranderingen binnen Zintri, maar ook de Gem. OR beweegt mee.

Dit betekent dat we eind 2024 afscheid namen van Esmée als Gem. OR lid en dat we in maart 2025 afscheid hebben genomen van Hanneke en Sascha. Wilan komt de Gem. OR versterken. In mei zal er weer een nieuwe vacature worden geplaatst om de twee lege plaatsen binnen de Gem. OR op te vullen.

SAMENSTELLING GEM.OR

Shira Jacobs – Scheepers (voorzitter)
Esther Creemers (secretaris)
Denise Eerens (vervangend voorzitter)
Astrid Busio
Wilan van de Rijen

Verhuizing

Ons kantoor is verhuisd van Rijen naar Breda. Maar nog steeds zijn wij op dezelfde manieren bereikbaar.
Ons mailadres is:
ondernemingsraad@zintri.nl



INSTEMMINGS- EN ADVIESVERZOEKEN

Overname Buro Maks:

In 2024 hebben we als Gem. OR meegedacht in het proces van overname. Daarin hebben we samen met de bestuurder kritisch gekeken naar alle mogelijkheden en opties. We zijn betrokken geweest in hele proces. Ook in het vervolg proces, zoals het samenvoegen van de teams om 1 sterke organisatie te vormen, zullen we als Gem. OR betrokken blijven en kritische vragen blijven stellen.

Overgang naar CAO GGZ:

Momenteel wordt er gewerkt aan de overgang naar de CAO GGZ. Het streven is dat dit per april met terugwerkende kracht van toepassing is. De Gem. OR heeft zich hier hard voor gemaakt. Deze CAO doet recht aan het werk wat gedaan wordt.

Fietsplan:

De Gem OR heeft het nieuwe fietsplan beoordeeld, we denken dat dit een mooie aanvulling is op de secundaire arbeidsvoorwaarden. Het plan ligt terug bij de bestuurder en zal nog geïmplementeerd worden.

Adviesverzoek wijziging scope:

Gezien de huidige maatschappelijke veranderingen hebben we meegedacht in het aanpassen van de scope. Zintri is gericht op ASS, maar in de praktijk zien we dat ambulant begeleiders te maken krijgen met ASS en diverse andere problematieken. De scope is hierdoor veranderd. De Gem. OR is wel van mening dat dit ook geborgd moet worden met scholing. Hierover is de Gem. OR in gesprek met de werkgroep om dit verder vorm te geven.

Instemmingsverzoek nieuw ECD:

Aangezien Qurentis over een tijd niet meer beschikbaar is, is er gezocht naar een nieuw en passend systeem. De Gem. OR heeft hier naar gekeken en is akkoord met het voorstel voor het nieuwe ECD. Dit zal vanaf juli geïmplementeerd worden voor de ambulante tak en kantoor. Voor Beschermd Wonen zal dit ingaan per januari 2026.

Instemmingsverzoek wijziging organogram:

In verband met wijzigingen binnen de strategische ring, vernieuwd MT en nieuwe functies (zoals Manager Zorg, Senior Bedrijfsvoering) heeft de Gem. OR zich ook bezig gehouden met de wijzigingen in het Organogram.



SCHOLING & TEAMBUILDING

Ideeënbus

Zijn er ideeën of andere vragen aan de Gem. OR laat het ons weten!!!!

Ondernemingsraad@zintri.nl



De Gem. OR heeft in 2024 een scholing gevolgd om gedegen vertegenwoordiging te kunnen blijven bieden. Om met de laatste, nieuwe kennis vanuit de WOR, de belangen van jullie als medewerkers en die van Zintri goed te kunnen behartigen. De Gem. OR wil zich blijven ontwikkelen, zodat we een gedegen partner zijn en blijven voor bestuurder en voor de medewerkers. Hiervoor zullen we opleidingen/cursussen blijven volgen die we als Gem. OR nodig achten. Omdat Wilan onlangs binnen de Gem. OR is gestart, zal zij starten met de basis cursus WOR.

VOORUITBLIK 2025...

Overgang Cao GGZ

Nieuw RI&E (Risico- inventarisatie en evaluatie)

Nieuwe Team indeling

Per 1 juli gaat er gewerkt worden met een nieuwe indeling van de (integrale) teams, De Gem. OR zal zich in blijven zetten om deze veranderingen goed te laten verlopen.

Nieuw ECD

Scholings- en ontwikkelbeleid

Zorgverzekeringswet (behandeling)

